

# Beleid Goed Gedrag

Havana onderschrijft de gedragscode van het NHV omtrent goed gedrag. In deze bijlage de gedragscode die in de praktijk uitgevoerd wordt door het bestuur en ondersteund wordt door commissies. Deze gedragscode wordt door alle kaderleden en begeleiding ondertekend voordat men aan de slag kan en indien mogelijk vraagt het bestuur een Verklaring Omtrent Gedrag aan. Maatschappelijk verantwoord ondernemen

## 1. Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Onder maatschappelijk verantwoord ondernemen wordt verstaan: het uitoefenen van de bedrijfsactiviteiten op een even efficiënte als ethische wijze. De leden, begeleiders en vrijwilligers van Havana dienen hun gedrag in uitoefening van hun functie/rol mede te laten bepalen door de gerechtvaardigde belangen van anderen die bij Havana zijn betrokken. Dit houdt in dat leden, begeleiders/docenten en vrijwilligers van Havana zich niet schuldig maken aan handelingen of gedragingen die onverenigbaar zijn met de regels die zijn opgenomen in deze code. Verder spreekt het voor zich dat de leden, begeleiders/docenten en vrijwilligers van Havana zich houden aan de geldende wet- en regelgeving.

## 2. Verantwoordelijkheid

Havana heeft verschillende rollen naar al haar leden, begeleiders/docenten en vrijwilligers: o.a. die van initiator/aanjager. Dit houdt in dat Havana haar verantwoordelijkheid neemt bij inhoudelijke en maatschappelijke relevante gewenste thema's door deze te vertalen naar en/of te bepleiten bij zijn verenigingen. Daarnaast neemt Havana haar verantwoordelijkheid in het licht van maatschappelijke ontwikkelingen en zal waar nodig nieuwe initiatieven ontwikkelen.

## 3. Betrouwbaarheid

Havana vervult graag zijn rol als betrouwbare partner in het zoeken naar bedoelde oplossing: de dialooggestuurde aanpak biedt de garantie dat de aanwezige kwaliteiten binnen het NHV en de verenigingen maximaal worden aangewend, waarbij uitsluitend producten en diensten worden ontwikkeld en geïmplementeerd waar behoefte aan is. Havana wil gezien worden als een betrouwbare organisatie voor haar leden, die snel en goed geholpen worden en democratische invloed hebben op het aanbod van diensten en producten.

## 4. Transparant

Havana is een organisatie zonder winstoogmerk, waarbij de inzet van budgetten ten behoeve van activiteiten optimaal plaatsvindt. Havana streeft naar behoud van een aanvaardbaar niveau van het eigen vermogen. Havana voert een financieel transparante huishouding, gekoppeld aan een kwalitatief hoogwaardige verslaglegging. Van leden, begeleiders/docenten en vrijwilligers van Havana wordt verwacht dat zij bijdragen aan deze transparante financiële huishouding en derhalve geen fraude plegen.

## 5. Integriteit

De leden, begeleiders/docenten en vrijwilligers van Havana dienen hun eventuele functie op een integere wijze uit te oefenen. Indien er onderling een seksuele relatie ontstaat, wordt het lid, de begeleider/docent of vrijwilliger van Havana geacht dit aan zijn eigen trainer/coach/begeleider/docent of bestuurslid te melden.

Een ander belangrijk aspect van de integriteit van sporters, begeleiders/docenten of vrijwilligers betreft het geven dan wel ontvangen van relatiegeschenken. In het algemeen worden relatiegeschenken uitgewisseld om in het belang van het bedrijf een goede verstandhouding te bevestigen. De schijn dient echter te worden vermeden dat het geven of ontvangen van een relatiegeschenk als een tegenprestatie kan worden gezien voor het onderhouden van een zakelijke relatie. Het geven van een relatiegeschenk mag nooit de bedoeling hebben de onafhankelijkheid of vrijheid van handelen van de ontvanger aan te tasten. Om die reden mogen geen giften in de vorm van een cheque of geld worden aangeboden of aangenomen. Voor het overige dient de waarde van een relatiegeschenk binnen redelijke grenzen te blijven. Geschenken met een (geschatte) tegenwaarde van meer dan € 150,- moeten in elk geval worden gemeld bij het bestuur. Indien het bestuur zelf geschenken ontvangt, meldt hij deze bij het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester). Aan uitnodigingen voor het deelnemen aan activiteiten waaraan het zakelijke karakter ontbreekt, mag slechts gevolg worden gegeven met voorafgaande schriftelijke toestemming van het bestuur, ongeacht wie de uitnodiging heeft gedaan. Een bestuurslid dient toestemming te vragen aan het dagelijks bestuur.

#### 6. Zorg voor goede omstandigheden en veiligheid

Havana streeft naar optimale arbeidsomstandigheden, waardoor de veiligheid en de gezondheid van de leden, begeleiders/docenten en vrijwilligers zo veel als mogelijk wordt gewaarborgd en waardoor het welzijn van hen zo veel als mogelijk wordt bevorderd. Havana verlangt dat de leden, begeleiders/docenten en vrijwilligers zich bewust zijn van hun verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het milieu en het efficiënte gebruik van onze natuurlijke hulpbronnen. Leden, begeleiders/docenten en vrijwilligers zullen de aan hen toegekende of ter beschikking gestelde materialen, uitrusting, apparatuur en andere activa zorgvuldig als “goed huisvader” beheren, er op een juiste wijze mee omgaan en gebruiken voor zakelijke doelen.

#### 7. Heldere en open communicatie

Op alle niveaus wordt een ieder zo geïnformeerd dat iedereen zijn vastgestelde rol binnen Havana optimaal kan vervullen. Communicatie met en tussen de leden, begeleiders/docenten en vrijwilligers van Havana en met externen zal op een eerlijke en open manier plaatsvinden. Het past binnen Havana dat leden elkaar ook op gedragingen aanspreken.

#### 8. Samenwerken

Het is belangrijk dat leden, begeleiders/docenten en vrijwilligers, zowel intern als extern, goed met elkaar samenwerken.

#### 9. Professionaliteit

Van de begeleiders en vrijwilligers van Havana wordt een professionele houding verwacht ten opzichte van degenen met wie zij in contact komen bij de uitoefening van hun functie, zowel intern als extern.

#### 10. Respect

Havana streeft naar een werkomgeving waarin mensen elkaar met vertrouwen en respect bejegenen en waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt voor de resultaten en de reputatie van het NHV en de vereniging. De leden, begeleiders/docenten en vrijwilligers van Havana behandelen mensen eerlijk en gelijk, ongeacht geslacht, ras, land van herkomst, atletisch vermogen, kleur, seksuele geaardheid, geloof, politieke mening, sociaaleconomische status en elke andere conditie. Ongewenste omgangsvormen, zoals seksuele intimidatie, agressie en geweld, discriminatie en pesten worden niet getolereerd.

## **Extra gedragscode voor leidinggevenden/docenten en technisch personeel**

Ongewenste omgangsvormen komen het meest voor in relaties waarbij sprake is van een machtsverschil. Dat machtsverschil kan te maken hebben met leeftijd, positie of getal. Vandaar dat er een extra gedragscode is opgesteld voor alle begeleiders van Havana. Het technisch kader heeft een bijzondere positie binnen Havana. Zij werken met (jeugdige) talenten. Door deze bijzondere positie voegt het NHV aan het technisch personeel (hieronder als begeleider/docent aangemerkt) de gedragsregels toe die door NOC\*NSF zijn vastgesteld ter preventie van seksuele intimidatie.

### Voor trainers/coaches/begeleiders/docenten:

1. De trainer/coach/begeleider/docent is mede verantwoordelijk voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de medewerkers/sporters/cursusdeelnemers. Daarbij moet de trainer/coach/begeleider/docenten zelf de persoonlijke grenzen van de leden, deelnemers en vrijwilligers respecteren en de grenzen van professioneel gedrag niet overschrijden. Ook moet een trainer/coach/begeleider/docent de leden, deelnemers en vrijwilligers ondersteunen in het zelf stellen van grenzen naar anderen toe.
2. Als trainer/coach/begeleider/docent ben je je bewust dat er een machtsverhouding is tussen jou en andere leden, deelnemers en vrijwilligers van het NHV en de vereniging.
3. Als trainer/coach/begeleider/docent ben je je bewust dat je een voorbeeldgedrag hebt.
4. Als trainer/coach/begeleider/docent bevorder je open communicatie en sta je open voor meningen van anderen en toon je bereidheid om te leren en te ontwikkelen.
5. Als trainer/coach/begeleider/docent moedig je aan en bevorder je dat leden, deelnemers en vrijwilligers hun onafhankelijkheid en de verantwoording op zich nemen voor hun eigen gedrag, prestaties, beslissingen en handelingen.
6. Als trainer/coach/begeleider/docent stel je samen met de leden en vrijwilligers vast welke informatie vertrouwelijk is en respecteer je dat.
7. Als trainer/coach/begeleider/docent ontmoedig je op actieve wijze het gebruik van prestatieverbeterende drugs en welk verboden middel dan ook, als ook van overmatig gebruik van alcohol en tabak.
8. Als trainer/coach/begeleider/docent vermijd je iedere vorm van (seksuele) intimiteit die de trainer/coach/begeleider/docent als gevolg van macht (en invloed) zou kunnen hebben.
9. Als trainer/coach/begeleider/docent kom je op voor de minder mondige leden, deelnemers en vrijwilligers en laat blijken dat ongewenst gedrag binnen Havana niet getolereerd wordt.
10. Het is als trainer/coach/begeleider/docent niet wenselijk een seksuele relatie aan te gaan met leden, deelnemers en vrijwilligers van de vereniging. Indien dit toch gebeurt, wordt verwacht dat de trainer/coach/begeleider/docent dit tijdig meldt bij het dagelijks bestuur van het NHV en Havana.

### Voor technisch personeel/docenten:

11. De begeleider/docent moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter/deelnemer zich veilig voelt (om te bewegen).
12. De begeleider/docent onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
13. De begeleider/docent onthoudt zich van elke vorm van seksueel (machts)misbruik of seksuele intimidatie ten opzichte van de sporter/deelnemer.
14. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider/docent en de jeugdige sporter uit het opleidingstraject zijn onder geen beding geoorloofd en worden voor sporters tot 16 jaar beschouwd als seksueel misbruik.

15. De begeleider/docent mag de sporter/deelnemer niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter/deelnemer en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
16. De begeleider/docent onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
17. De begeleider/docent zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter/deelnemer en de ruimten waarin de sporter/deelnemer zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer. Daarbij zal een begeleider/docent nooit een kamer delen met een sporter/deelnemer.
18. De begeleider/docent heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie.
19. De begeleider/docent zal de sporter/deelnemer geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen.
20. De begeleider/docent zal er actief op toezien dat deze regels door iedereen die betrokken is bij de sporter/deelnemer worden nageleefd.
21. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider/docent in de geest hiervan te handelen.

Ik heb de gedragscode van het NHV en Havana gelezen en begrepen. Ik ga akkoord te handelen in overeenstemming met dit beleid.

Handtekening: \_\_\_\_\_

Naam: \_\_\_\_\_

Functie: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_